



## COMMISSION PERMANENTE DU 18 mai 2017

**N° Délibération : 55207**

**N° Synergie : NP0011634**

**Objet : FICHE DE SYNTHÈSE FEDER AXE 2 - NPDC**

**FEDER- Plateforme d'INNOVATION pour la Formation dans le domaine du Transport et de la MOBILITÉ DURABLES (PINOF\_TMOD)**

**Commission Thématique n : 6**

**Thème : Aménagement du territoire**

### **PORTEURS**

l'Université de Valenciennes et du Hainaut-Cambrésis (UVHC) qui a développé depuis plusieurs années un pôle d'excellence dans les domaines des transports et de la mobilité durables (au côté de l'agglomération Valenciennes Métropole).

### **PARTENAIRES**

le consortium dispose d'un écosystème régional « complet » qui doit permettre d'aller d'une recherche amont à l'innovation jusqu'au produit industriel en s'appuyant sur les centres et les plateformes de transfert technologiques existantes.

- a) Les partenaires académiques : ComUE Lille Nord de France, UTC, ENPC, IFFSTAR,
- b) Les partenaires spécialistes du transport : Railenium, Transalley, ARIA, AIF, UIMM, Fer de France, FIF, I Trans, FIM
- c) Les partenaires institutionnels : La région Hauts de France, la DIRECCTE, l'APEC et Pôle Emploi
- d) Les entreprises partenaires : SNCF, RATP dev, Eurotunnel, Alstom Petite Forêt et St Ouen, Bombardier, Depracq, Europ usinage, Agrati, Simoldes, VALEO, Heuille & fils, Railtech, Sirail, Sculfort, Team, Valdunes, Renault, PSA, TOYOTA, TOYOTOMI, SEVELNORD,

### **DESCRIPTIF**

Durée 2 ans.

La formation dans le domaine du transport et de la mobilité est en pleine évolution en raison des besoins croissants liés au renouvellement des compétences technologiques, à l'émergence de nouveaux profils métiers et au départ massif à la retraite de personnels experts.

Dans ce contexte, les compétences sont souvent peu accessibles au tissu des petites et moyennes entreprises (PME) et des entreprises de taille intermédiaire (ETI).

L'UVHC est reconnue par les acteurs locaux et nationaux du secteur comme expert en formation initiale et continue dans le domaine des transports.

Dans ce projet, l'objectif est de renforcer ce savoir-faire local en créant une plateforme collaborative de développement de formations complètes ou par segments sur des sujets spécifiques (en présentiel ou à distance), entre les acteurs académiques de la région et les entreprises du secteur afin de répondre aux besoins en expertises de la filière transport.

Cette plateforme permettra de:

- Capitaliser des savoirs faire des personnels experts qui vont partir à la retraite,
- Monter en compétences les personnels des entreprises du secteur des transports de la Région Hauts-de-France,
- Développer de nouvelles formations (e-learning, MOOC, serious games) et de nouveaux outils pédagogiques (e-labo, simulation, traitement de données, stockage...) répondants aux évolutions technologiques du secteur.

Les actions sont :

- Créer des cycles de formation à distance diplômantes ou qualifiantes, permettant aux ingénieurs et techniciens d'acquérir ou d'actualiser leurs compétences dans le domaine du transport.
- Accompagner les étudiants et les enseignants-chercheurs dans un processus de collaboration avec ces entreprises pour améliorer les compétences et les possibilités d'insertion.
- Mettre en place un centre numérique de formation transport et mobilité basé sur le développement de plateformes immersives de formations.
- Transférer du savoir-faire vers le tissu des PME/ETI en anticipant les besoins techniques et scientifiques du secteur et en capitalisant sur les savoirs déjà développés.
- Faire émerger de nouveaux projets à fort potentiel par la mise à disposition d'outils de simulation et de traitement à haute valeur technologique.
- Connecter les entreprises de la filière et les établissements de formation.

Vue l'ampleur de la démarche, elle est prévue en 2 phases de 2 ans.

### **VALEUR AJOUTEE REGIONALE**

Le Nord et le Pas de Calais sont en tête des départements français en nombre d'emplois dans les filières industrielles ferroviaire et automobile, la troisième région en logistique des transports (ferroviaire 10 000 emplois, automobile 36 000 emplois et logistique 41 642 salariés). A travers ce projet, il s'agit de renforcer cette excellence et d'attirer les entreprises du secteur en leur proposant des compétences en matière d'emplois et de formations spécialisés.

Depuis 1 an la MDUN accompagne la construction du projet pour améliorer son ambition, sa qualité et élargir le partenariat afin d'en assurer l'impact au niveau régional et au-delà.

### **BUDGET**

Coût total	1 327 437 €	
FEDER	796 462 €	soit 60,00%
Fonds propres	530 975 €	

Les dépenses se divisent en :

144 391 € en investissement (outils et équipements numériques)

652 071 € en fonctionnement (dépenses de personnel et prestations de services)

Les dépenses du projet sont essentiellement en fonctionnement:

- Frais de personnel : 34 personnes participent à la mise en œuvre du projet sur une durée de deux ans. Les dépenses de personnel sont calculées sur la base de la rémunération brute mensuelle chargée et du prorata du temps passé sur le projet.

Les personnes dédiées au projet vont devoir assurer la bonne conduite du projet (enseignants, enseignants chercheurs, technicien et chefs de projet), le développement de nouveaux contenus de formation en ligne et l'animation des démarches d'expérimentation et de mutualisations avec les savoir-faire des professionnels du domaine des transports durables et de la mobilité.

Les dépenses d'investissement sont plus limitées et couvrent essentiellement des dépenses en équipement numérique destinées à l'équipement des lieux d'expérimentation mutualisés.

Les dépenses sont cohérentes au regard des personnels impliqués et des grilles de salaire en cours dans l'enseignement supérieur. Sur la partie investissement, les dépenses ne constituent pas le cœur du plan de financement et entre dans les procédures normales de la commande public avec des prix cohérent par rapport au marché. Ce projet représente un enjeu fort pour le développement régional, en effet, le Nord et le Pas de Calais sont en tête des départements français en nombre d'emplois dans les filières industrielles ferroviaire et automobile, la troisième région en logistique des transports (ferroviaire 10 000 emplois, automobile 36 000 emplois et logistique 41 642 salariés). A travers ce projet, il s'agit de renforcer cette excellence et d'attirer les entreprises du secteur en leur proposant des compétences en matière d'emplois et de formations spécialisés.